# NORME ISO 14001 - SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENVIRONNEMENT (SME)

**DURÉE**
2 à 10 jours selon vos prérequis et vos objectifs

**INTERVENANT**
Formatrice experte en qualité, sécurité, environnement, RSE et ressources humaines

**NOMBRE DE STAGIAIRES**
Maximum 5

## PRÉ-REQUIS

- Aucun pré-requis nécessaire

## PUBLIC CONCERNÉ

Responsable et coordinateur environnement

Responsable du projet de certification ISO 14001V2015

Auditeur ISO 14001

## OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre et intégrer les exigences de la norme ISO 14001 V 2015
- Identifier les moyens concrets pour y répondre dans le cadre de son activité

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active, exposés interactifs, échanges, mises en situations pédagogiques, apports de connaissances théoriques

## ÉVALUATION & VALIDATION

SARL H2 Formation
105 RUE DES MOURETTES, 26000 VALENCE
www.h2formation.fr

contact@h2formation.fr
Tel : 04 86 84 21 13

Enregistrée sous le numéro **84260374026**. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Evaluation formative tout au long de la formation (Exercices et cas pratiques)

Evaluation des acquis en fin de formation

Attestation des acquis de la formation

SARL H2 Formation
105 RUE DES MOURETTES, 26000 VALENCE
www.h2formation.fr

contact@h2formation.fr
Tel : 04 86 84 21 13

Enregistrée sous le numéro **84260374026**. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

# CONTENU DE LA FORMATION

## MISSIONS ET RESPONSABILITÉS DU RESPONSABLE ENVIRONNEMENT

- Organiser la veille réglementaire et prendre connaissance des bases de la réglementation
  - Organisation des principes réglementaires, des textes de base en fonction de « situations types »
  - Veille réglementaire : sources, outils, suivi
  - Évaluation de conformité aux exigences
  - Connaissance des principaux textes et exigences ICPE- Gestion des déchets- l'eau, l'air, le bruit...

## ENJEUX ET INTÉRÊTS D'UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE L'ENVIRONNEMENT (SME)

- Intégrer la politique environnementale dans son organisation
- Contribuer à la démarche développement durable et responsabilité sociale

## DÉCODER LES EXIGENCES DE L'ISO 14001 VERSION 2015

- Approche PDCA
- Parties intéressées
- Conformité réglementaire
- Structure HLS de la version 2015 de la norme ISO 14001

## PASSER DE LA POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE AU PLAN D'ACTIONS

- Mise en place du comité de pilotage et définition du calendrier
- Analyse du contexte de l'organisme
- Identification des attentes et besoins des parties prenantes

- Rédaction de la politique environnementale : prise en compte de l'aspect stratégique de la norme iso 14001
- Aspects/impacts environnementaux
- Approche risques/opportunités : comment l'intégrer aux analyses environnementales ?
- Objectifs environnementaux et planification

## RÉUSSIR LA MISE EN ŒUVRE OPÉRATIONNELLE

- Renforcer le leadership, rôles, responsabilités et autorités
- Former et sensibiliser le personnel
- Communiquer en interne/externe
- Informations documentées
- Préparation et réponse aux situations d'urgence

## ÉVALUER LA PERFORMANCE ET PILOTER L'AMÉLIORATION CONTINUE

- Procédure de surveillance
- Veille réglementaire
- Atteinte des résultats escomptés
- Obtenir la certification et assurer son renouvellement

## DEVENIR AUDITEUR INTERNE ISO14001 V2015

- Organisation en amont
- Réalisation de l'audit interne
- Techniques de communication
- Clôture de l'audit interne
- Réalisation du rapport d'audit
- Définition du plan d'action

## LE BILAN GAZ À EFFET DE SERRE

- Définition

- Rappel règlementaire
- Les éléments à prendre en compte
- Emissions directes
- Emissions indirectes
- Energie, transport, emballages

## LA MISE EN FORME DU BILAN GAZ À EFFET DE SERRE

- Le suivi du bilan et la mise en place du plan d'action
- Actions à mener pour réduire l'impact carbone
- Personnel acteur et responsable
- La formation et sensibilisation du personnel